

**Devenez Assistante RH**

En étudiant chez vous.

Examen reconnu par la Confédération

IFP 1<sup>er</sup> institut suisse spécialisé dans la formation à distance - secteur tertiaire

[www.ifp-rh.ch](http://www.ifp-rh.ch)

Tél. : 022 364 86 30

Cadres	2-3	Restauration/Hôtellerie	5-7
Finance/Comptabilité	3	Arts et métiers	7
Juridique	3	Informatique/Télécoms	7
Médical, paramédical et social	3	Enseignement	7
Commerce/Administration	3-4	Petites annonces	8
Bâtiment/Construction	4		
Industrie/Ingénierie	5		
Vente/Représentation	5		

Plus de **6'000** annonces en ligne

**jobup.ch**  
N°1 en Suisse romande

Prenez votre carrière en main!

# Emploi

Tribune de Genève

105 offres

## Bien qualifié et plus vite embauché

### Un partenariat public-privé permet à des demandeurs d'emploi d'obtenir une qualification et un emploi dans l'horlogerie

**Camille Bozonnet**  
Office cantonal de l'emploi (OCE)

Pas moins de 7 partenaires\* issus de l'économie, de l'emploi et de la formation se sont associés pour créer un stage de requalification (STARE) destiné à des personnes au chômage. «C'est parce que nous nous sommes tous rassemblés autour d'une bonne idée que nous avons pu vaincre les réticences et surmonter les obstacles administratifs», se réjouit-on à l'Office cantonal de l'emploi (OCE). Le 20 septembre, les 12 candidats ont ainsi reçu leur certificat des mains de la conseillère d'Etat Isabel Rochat, dans les locaux de l'Ifage.

#### Un stage qualifiant

Directeur de Manpower Genève, Vincent Chevalley sait que l'horlogerie, secteur en continu essor, est demandeuse. Il se tourne alors vers Jeremy Annen, directeur général de l'Ifage, seul organisme genevois certifié par la Convention patronale de l'industrie horlogère suisse (CP). «Partenaire de manufactures, nous étions, pour oser la métaphore, le balancier idéal capa-



Les stagiaires (à gauche) ont reçu leur certificat le 20 septembre à l'Ifage, des mains d'Isabel Rochat, conseillère d'Etat en charge du Département de la Solidarité et de l'Emploi, entourés des 7 partenaires. FRANÇOIS GROBET

### La récompense: «une année chez Rolex»

Marc Faharou rêve de travailler dans la mécanique horlogère de précision. A tel point qu'il finance un module d'emboîtement en cours du soir. Mais il ne trouve pas de débouché dans l'horlogerie. C'est alors que son conseiller en personnel à l'OCE lui propose d'intégrer le projet STARE. «Une

opportunité à saisir! Rendez-vous compte: l'OFPC paie la formation, on touche encore nos indemnités de chômage... J'ai réussi les tests chez Manpower et les trois modules à l'Ifage. Bien sûr, il faut de la volonté, s'organiser, assumer la famille. La récompense? Une année chez Rolex,

une surprise magnifique dévoilée à la fin des cours. Je viens de commencer à la pose des aiguilles. Je suis ravi: je débute dans le domaine auquel je voulais accéder. D'ailleurs, je suis déjà inscrit pour le quatrième module à l'Ifage, en vue du CFC.» C.B.

ble d'animer un mécanisme à plusieurs acteurs publics et privés», explique Jérémie Annen. Avec Vincent Chevalley, il finalise un concept qu'ils présentent à l'OCE et à l'Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (OFPC): six mois de formation à plein-temps suivis d'un mois de stage dans un atelier d'horlogerie spécialisé en production séquentielle, et complétés par un emploi d'une année chez Rolex. A la clé de cette formation intensive: une attestation fédérale de formation professionnelle (AFP) d'opérateur en horlogerie, avec des perspectives d'engagement fixe.

#### Un recrutement exigeant

«La qualité du recrutement a été primordiale, souligne Grégoire Evéquoz, directeur général de l'OFPC. Elle a permis de garantir que les apprenants n'abandonnent pas en cours de route et satisfassent les exigences de leur futur employeur.» Sur 96 demandeurs d'emploi présélectionnés par l'OCE, 48 sont invités à passer, chez Manpower, des tests basés sur la motivation, la dextérité, la logique, les compétences manuelles et visuelles, le savoir-être. Les 12 retenus s'attaquent aux modules de base, posage-emboîtement et assemblage de la formation modulaire en horlogerie pour adultes, mise sur pied par la Convention patronale il y a vingt ans. Leur certificat en poche, ils découvrent le travail en entreprise chez «Geneva made time industrial» (GMTI):

«Nous leur avons fait comprendre le monde des manufactures,

basé sur le travail séquentiel, l'auto-contrôle, la productivité, le savoir-faire et le savoir-être», explique Nicolas Commergnat, codirecteur de GMTI.

#### Gagnant-gagnant

Pour Rolex, qui accueille ces jours déjà 10 certifiés, la formule est avantageuse: «grâce à l'excellence de la formation délivrée par l'Ifage et à l'immersion professionnelle effectuée chez GMTI, nos nouveaux collaborateurs seront très rapidement opérationnels. Un travail d'intégration qui n'est plus à faire chez nous», souligne le service RH.

Mais le partenariat se révèle intéressant et productif pour l'ensemble des acteurs. L'OCE et l'OFPC ont su mettre sur pied une mesure d'insertion en parfaite adéquation avec les besoins des manufactures horlogères. L'Ifage a renforcé sa place de leader de la formation des adultes selon le principe de capitalisation modulaire. Rolex, Manpower et GMTI ont contribué au recrutement de personnel qualifié tout en affirmant leur rôle social par leur engagement en faveur de la formation. La Convention patronale marque de son sceau ce projet cantonal en garantissant la qualité de la formation des chômeurs. Enfin, enjeu de cette mobilisation, la réintégration de ces demandeurs d'emploi semble désormais assurée.

\* Les 7 partenaires: Manpower, Ifage, OCE, OFPC, Rolex, Geneva made time industrial (GMTI), Convention patronale de l'industrie horlogère suisse (CPIH).

**Entreprise** Le «crowdfunding» peut aider les entrepreneurs à lancer leurs projets. Explications **Page 2**

**Formation** Le concours d'admission aux filières artistiques est exigeant. Témoignage **Page 8**

PUBLICITÉ

## LA VILLE DE GENÈVE ENGAGÉ

### • CHARGÉ-E DE RECHERCHE

Musée d'Histoire Naturelle (MHN)

### • CHARGÉ-E DE MISSIONS

«UNITÉ PÉRISCOLAIRE» à 80%

au Service des Ecoles et des Institutions pour l'enfance (ECO)

### • CHARGÉ-E DE MISSIONS

«ACTIVITÉS ENFANCE» à 80%

au Service des Ecoles et des Institutions pour l'enfance (ECO)

### • INGÉNIEUR-E EN SECURITÉ DES BÂTIMENTS à 80%

à la Direction du patrimoine bâti (DPBA)

### • AGENTES et AGENTS DE POLICE MUNICIPALE à 100%

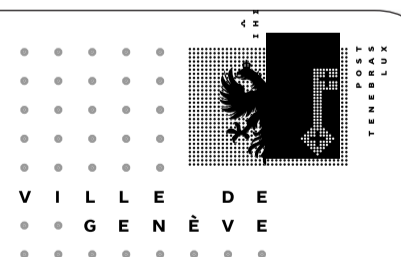
au Service de la Sécurité et de l'espace publics (SEEP)

### • PERRUQUIER-MAQUILLEUR ou PERRUQUIÈRE-MAQUILLEUSE

au Grand-Théâtre de Genève (GTG)

### • MENUISIER ou MENUISIÈRE

au Museum d'Histoire Naturelle (MHN)



#### Conditions et procédure d'inscription

Soucieuse de développement durable, la Ville demande que les postulations lui soient adressées de préférence sous forme électronique. Les conditions de postulation et d'engagement sont disponibles à l'adresse suivante: [www.ville-geneve.ch](http://www.ville-geneve.ch). Les dossiers incomplets ou ne correspondant pas aux exigences du poste ne seront pas retenus. «Tous les postes de l'administration municipale sont ouverts tant aux femmes qu'aux hommes, selon les objectifs de la politique de promotion de l'égalité entre femmes et hommes poursuivis par la Ville de Genève. Dans sa volonté de lutter contre le chômage, la Ville encourage les candidatures provenant de l'Office cantonal de l'emploi.»

Pour plus de détails concernant ces annonces: [www.ville-geneve.ch](http://www.ville-geneve.ch)